



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 39]

नई दिल्ली, सितम्बर 23—सितम्बर 29, 2018, शनिवार/ आश्विन 1— आश्विन 7, 1940

No. 39]

NEW DELHI, SEPTEMBER 23—SEPTEMBER 29, 2018, SATURDAY/ ASVINA 1— ASVINA 7, 1940

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 सितम्बर, 2018

सा.का.नि. 312.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, तकनीकी सहायक, भर्ती नियम, 1986 का, उन बातों के सिवाय, अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, राजभाषा विभाग गृह मंत्रालय में तकनीकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—

- (1) इन नियमों का नाम गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, तकनीकी सहायक, भर्ती (संशोधन) नियम, 2018 है।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—ऐसा कोई व्यक्ति.—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

अनुलग्नक

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
तकनीकी सहायक	01* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5 (रु. 29200-92300)

चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(5)	(6)
लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य का लद्दाख खण्ड और हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
(7)	(8)
अनिवार्य: 1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री; और 2. हिंदी का कार्यसाधक ज्ञान। वांछनीय: कम्प्यूटर का कार्यसाधक ज्ञान और वर्ड प्रोसेसर, स्प्रेड शीट्स, पॉवर प्वाइंट आदि जैसे एप्लीकेशनों के उपयोग में प्रवीणता।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हां

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(9)	(10)
सीधी भर्ती और पदोन्नति वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) अथवा आमेलन द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(11)
1. केन्द्र सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्रों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्द्ध-सरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्त संगठनों के वे अधिकारी जो : (क) (i) मूल काडर या विभाग में स्थायी आधार पर सदृश पदों पर कार्य कर रहे हों; या (ii) मूल काडर या विभाग में स्तर-4 (रु. 25500-81100) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो, और (ख) जो कॉलम 7 में निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं रखते हों, टिप्पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) या समामेलन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय स्थायीकरण समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) :-	लागू नहीं होता ।
1. उप सचिव या निदेशक (प्रशासन), गृह मंत्रालय —अध्यक्ष	
2. उप सचिव या निदेशक, राजभाषा विभाग —सदस्य	
3. उप सचिव या निदेशक, गृह मंत्रालय —सदस्य	

[फा. सं. ए-12018/01/2016-प्रशा. V]

संजय मेहता, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 25th September, 2018

G.S.R. 312.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, Technical Assistant Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant in the Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Technical Assistant, Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.—The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this Rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of Persons.

6. Saving.—Nothing in these Rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
Technical Assistant	01* (2018) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-5 (₹29200-92300/-).

Whether selection post or non-selection post (5)	Age-limit for direct recruits (6)
Not applicable	Between 18 to 27 years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union territory Administration of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.)

Educational and other qualifications required for direct recruits (7)	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees (8)
Essential: (i) Bachelor degree from a recognised University; and (ii) Working knowledge of Hindi. Desirable: Working knowledge of computers and proficiency in using applications such as Word Processor, Spread Sheets, Power Point, etc.	Age: No Educational Qualification: Yes

Period of probation, if any (9)	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods (10)
Two years for direct recruits and for promotees.	Deputation (including short term contract) or absorption failing which by Direct Recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made (11)
Deputation: 1. Officers of the Central Government or State Governments or Union territory Administration or recognised Research Institutions or Universities or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous organisations : (a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with five years regular service in the grade after appointment thereto on regular basis in level-4 (₹25500-81100/) or equivalent in the parent cadre or department; and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7). Note 1. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2. The maximum age-limit for appointment by deputation (including Short Term Contract) or absorption shall be 'Not exceeding fifty six years' as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is the Composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:- 1. Deputy Secretary or Director (Administration), Ministry of Home Affairs — Chairman 2. Deputy Secretary or Director, Department of Official Language — Member; and 3. Deputy Secretary or Director, Ministry of Home Affairs — Member.	Not applicable.

[F. No. A-12018/01/2016-Ad.V]

SANJAY MEHTA, Under Secy.

(आपदा प्रबंधन प्रभाग)

नई दिल्ली, 26 सितम्बर, 2018

सा. का. नि. 313.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय वर्ग 3 और वर्ग 4 (भर्ती) नियम, 1957 को, जहां तक उनका संबंध कलाकार-सह-नक्शानवीस के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर में कलाकार-सह-नक्शानवीस के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर, कलाकार-सह-नक्शानवीस भर्ती नियम, 2018 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और उनसे संबद्ध वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—पद से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त/पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता.**—वह व्यक्ति.-
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
कलाकार-सह-नक्शानवीस	1* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसूचित	स्तर-6 (35400-11,24,00/- रु.)

चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)
केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्रों या कानूनी या स्वशासी संगठनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों के ऐसे अधिकारी:—
(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने मूल कॉडर/विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5 या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की हो; या
(iii) जिन्होंने मूल कॉडर/विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की हो; और
(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हों-
(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से मैकेनिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा;
(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्रों या कानूनी या स्वशासी संगठनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या

विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सूचीबद्ध प्राइवेट संगठन से सुसंगत क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव

वांछनीय:

ऑटो कम्प्यूटर एडिड डिजाइन से संबंधित सॉफ्टवेयर में छह मास का अनुभव।

टिप्पण: प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कॉडर या बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक की नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. I-12013/9/2015-एडी (सीडी)]

सुरेन्द्र ठाकुर, अवर सचिव

(DISASTER MANAGEMENT DIVISION)

New Delhi, the 26th September, 2018

G.S.R.313.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of N.F.S.C. Class III and IV (Recruitment) Rules, 1957 in so far as it relate to the post of Artist – cum-Draughtsman except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Artist – Cum-Draughtsman in National Fire Service College, Nagpur under the Ministry of Home Affairs namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Fire Service College, Nagpur, Artist – cum-Draughtsman, Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix. —The number of post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the post shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule.

4. Disqualifications. —No person;

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt such person from operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Class, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Artist – Cum-Draughtsman	1* (2018) *Subject of variation dependent on workload.	General Central Service, Group B, Non-Gazetted, Non-Ministerial .	Level 6 (Rs.35400-112400).	Not applicable

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(10)	(11)
By deputation (Including Short Term Contract).	<p>Deputation (Including Short Term Contract)</p> <p>Officers of the Central Government or State Government or Union territories or Statutory or Autonomous Organisation or Public Sector Undertaking or Universities or Recognised Research Institutes:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in level 5 in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in level 4 in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department;</p> <p>and</p> <p>(b) possessing the following educational qualification and experience:</p> <p>(i) Diploma in Mechanical Engineering from a recognised Institute.</p> <p>(ii) Two years experience in the relevant field from the Central Government or State Government or Union territories or Statutory or Autonomous Organisation or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research Institutes or Listed Private Organisation.</p> <p>Desirable:</p> <p>Six months' experience in the software relating to Auto-Computer Aided Design.</p> <p>Note: Period of Deputation [including short term contract (ISTC)] including the period of deputation [including short term contract (ISTC)] in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Not applicable	Consultation with UPSC is not necessary.

[F. No . I-12013/9/2015-AD(CD)]

SURENDRA THAKUR, Under Secy.

नीति आयोग

नई दिल्ली, 24 सितम्बर, 2018

सा.का.नि. 314—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग (ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी) भर्ती नियम, 1985, योजना आयोग (अनुसंधान अधिकारी) भर्ती नियम, 1991 और योजना आयोग आर्थिक अधिकारी भर्ती नियम, 2012 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, नीति आयोग में वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी, अनुसंधान अधिकारी और आर्थिक अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—

- (1) इन नियमों का नीति आयोग संक्षिप्त नाम ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी, अनुसंधान अधिकारी और आर्थिक अधिकारी, समूह-क तथा समूह-ख पद भर्ती नियम, 2018 है।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उनका स्तर वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) तक में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति -

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्र सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रचालन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्र सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या
(1)	(2)
ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी/अनुसंधान अधिकारी/आर्थिक अधिकारी	44* *(2018) कार्यभार के आधार पर परिवर्तित हो सकता है। नोट: वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी, अनुसंधान अधिकारी और आर्थिक अधिकारी के स्तर पर पदों की कुल संख्या चवालीस है और प्रत्येक स्तर पर प्रचालित किए जाने वाले पदों की संख्या आवेदकों की पात्रता के आधार पर निर्धारित की जाएगी।

वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा गैर-चयन पद
(3)	(4)	(5)
ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी और अनुसंधान अधिकारी: सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय। आर्थिक अधिकारी: सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय	ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी: वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 11 अनुसंधान अधिकारी : वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 आर्थिक अधिकारी : वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं
(6)	(7)	(8)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

परिवीक्षा की अवधि, यदि हो	भर्ती की पद्धति: सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत
(9)	(10)
लागू नहीं होता	मिश्रित पद्धति द्वारा [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालीन संविदा भी है) प्रोन्नति]

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(11)
मिश्रित पद्धति द्वारा [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालीन संविदा भी है) प्रोन्नति] वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी केन्द्र सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य-क्षेत्र प्रशासनों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारियों से-

(क) (i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर 10 या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात्, उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है; और

(ख) जिनके पास उपाबंध-1 में उल्लिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण 1: इन पदों को, आवेदकों की पात्रता के आधार पर, ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी अथवा अनुसंधान अधिकारी अथवा आर्थिक अधिकारी द्वारा भरने की छूट होगी। तथापि, वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी और अनुसंधान अधिकारी के ग्रेड में भरी जाने वाली रिक्तियों की संख्या, संघ लोक सेवा आयोग को प्रस्ताव भेजने के समय निर्दिष्ट की जाएंगी।

टिप्पण 2: बाह्य व्यक्तियों के साथ-साथ, वेतन मैट्रिक्स के स्तर-10 में कार्यरत नीति आयोग के ऐसे विभागीय अनुसंधान अधिकारी जिन्होंने नियमित आधार पर इस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है और जिनके पास इन नियमों के उपाबंध-1 में यथाविहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं और जिन्होंने नीति आयोग द्वारा यथाविनिर्दिष्ट क्षेत्र में 2-4 सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है, पर भी विचार किया जाएगा और यदि इस पद पर नियुक्ति के लिए किसी विभागीय अनुसंधान अधिकारी का चयन किया जाता है तो इस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया माना जाएगा।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित), जिसके अंतर्गत केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि भी है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

अनुसंधान अधिकारी

केन्द्र सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य-क्षेत्र प्रशासनों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रमों या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारियों में से-

(क) (i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 या समतुल्य पदों पर नियुक्ति के पश्चात्, उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास उपाबंध-1 में उल्लिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण 1: इन पदों को, आवेदकों की पात्रता के आधार पर, ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी अथवा अनुसंधान अधिकारी अथवा आर्थिक अधिकारी से भरने की छूट होगी किंतु वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी या अनुसंधान अधिकारी या आर्थिक अधिकारी के ग्रेड में भरी जाने वाली रिक्तियों की संख्या संघ लोक सेवा आयोग को प्रस्ताव भेजने के समय निर्दिष्ट की जाएंगी।

टिप्पण 2: वेतन मैट्रिक्स के स्तर 7 में कार्यरत नीति आयोग के ऐसे विभागीय आर्थिक अधिकारी जिन्होंने नियमित आधार पर इस पद पर, नियुक्ति के पश्चात्, उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है और जिनके पास इन नियमों के उपाबंध-1 में यथाविहित शैक्षिक अर्हताएं और अन्य अर्हताएं हैं और जिन्होंने नीति आयोग द्वारा यथा-विनिर्दिष्ट सुसंगत विषय/क्षेत्र में 2-4 सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है, पर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ-साथ विचार किया जाएगा। यदि इस पद पर नियुक्ति के लिए किसी विभागीय आर्थिक अधिकारी का चयन किया जाता है तो इस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया माना जाएगा।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

आर्थिक अधिकारी

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य-क्षेत्र प्रशासनों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारियों में से-

(क) (I) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(II) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर 6 या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात्, उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास उपाबंध-1 में उल्लिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण 1: इन पदों को, आवेदकों की पात्रता के आधार पर, ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी अथवा अनुसंधान अधिकारी अथवा आर्थिक अधिकारी से भरने की छूट होगी। किंतु, वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी और अनुसंधान अधिकारी के ग्रेड में भरी जाने वाली रिक्तियों की संख्या, संघ लोक सेवा आयोग को प्रस्ताव भेजने के समय निर्दिष्ट की जाएंगी।

टिप्पण 2: वेतन मैट्रिक्स के स्तर 6 में कार्यरत नीति आयोग के ऐसे विभागीय अनुसंधान सहायक जिन्होंने नियमित आधार पर इस पद पर, नियुक्ति के पश्चात्, उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है और जिन्होंने 2-4 सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है, पर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ-साथ विचार किया जाएगा। यदि इस पद पर नियुक्ति के लिए किसी विभागीय अनुसंधान सहायक का चयन किया जाता है तो इस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया माना जाएगा।

टिप्पण 3: प्रोन्नति पर नीति आयोग द्वारा विनिर्दिष्ट क्षेत्र में 2-4 सप्ताह का अनिवार्य प्रशिक्षण मान्यता प्राप्त संस्थान द्वारा दिया जाएगा।

टिप्पण 4: अनुसंधान सहायक के फीडर ग्रेड में मौजूदा कार्मिकों के संबंध में इन नियमों के लागू होने तिथि से प्रोन्नति का माध्यम प्रचालित माना जाएगा और अधिसूचना के बाद मौजूदा कार्मिकों के प्रोन्नत हो जाने पर भर्ती के एक तरीके के रूप में प्रोन्नति बंद हो जाएगी और पद को प्रतिनियुक्ति द्वारा भरा जाएगा (अल्पकालिक संविदा सहित)।

टिप्पण 5: प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालीन संविदा भी है), जिसके अंतर्गत केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालीन संविदा भी है) की अवधि भी शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 6: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालीन संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है?	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
लागू नहीं होता	ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी और अनुसंधान अधिकारी के पदों को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है और आर्थिक अधिकारी के पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-12018/01/2016-प्रशासन I(बी)(भाग-II)]

दिनेश कोछड़, अवर सचिव

उपाबंध-1**अनिवार्य शैक्षिक अर्हता:**

मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या एमबीबीएस या अभियांत्रिकी या प्रौद्योगिकी में डिग्री या “इंस्टीट्यूट ऑफ इंजीनियर्स (इंडिया) की संस्थागत परीक्षा के खंड ए और बी में उत्तीर्ण” या प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा (द्विवर्षीय)

वांछनीय शैक्षिक अर्हता:

किसी भी विधा में डॉक्टरेट या अभियांत्रिकी में मास्टर डिग्री

अनिवार्य अनुभव:

वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी: नीति, कार्यक्रम या परियोजना निर्माण, मूल्यांकन, निष्पादन या कार्यान्वयन, अनुसंधान, अनुवीक्षण और मूल्यांकन में न्यूनतम 5 वर्ष का अनुभव (जिसमें पीएचडी के लिए 3 वर्ष की अवधि शामिल होगी किंतु इन वर्षों में कार्य अनुभव को शामिल न किया गया हो)।

अनुसंधान अधिकारी: नीति, कार्यक्रम या परियोजना निर्माण, मूल्यांकन, निष्पादन या कार्यान्वयन, अनुसंधान, अनुवीक्षण और मूल्यांकन में न्यूनतम 3 वर्ष का अनुभव (जिसमें पीएचडी के लिए 3 वर्ष की अवधि शामिल होगी किंतु इन वर्षों में कार्य अनुभव को शामिल न किया गया हो)।

NITI AAYOG

New Delhi, the 24th September, 2018

G.S.R. 314.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission (Senior Research Officer) Recruitment Rules, 1985, Planning Commission (Research Officer) Recruitment Rules 1991, and Planning Commission Economic Officer Recruitment Rules, 2012, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Research Officer, Research Officer and Economic Officer in the NITI Aayog, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the NITI Aayog, Senior Research Officer, Research Officer and Economic Officer, Group 'A' and Group 'B' posts Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column(1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and level in pay matrix.**—The number of the said posts, their classification and level in the pay matrix shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**—No person-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or;
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

7. **Saving.** —Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post
(1)	(2)
Senior Research Officer/Research Officer/Economic Officer.	44* *(2018) Subject to variation dependent on workload. Note : The total number of posts at the level of Senior Research Officer, Research Officer and Economic Officer are forty four and the number of posts to be operated at each level will be determined depending upon the eligibility of the applicants.

Classification	Level in pay matrix
(3)	(4)
Senior Research Officer and Research Officer: General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Senior Research Officer: Level-11 in the pay matrix.
Economic Officer: General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Research Officer: Level-10 in the pay matrix. Economic Officer: Level-7 in the pay matrix.

Whether Selection post or Non-Selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(5)	(6)	(7)	(8)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of Probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(9)	(10)
Not applicable	By composite method [deputation (including short-term contract) plus promotion].

In case of recruitment by promotion/ deputation /absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made
(11)
By composite method [(Deputation(including short term contract)plus Promotion)]
Senior Research Officer:
Officers of the Central Government or State Governments or Union territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Autonomous Organisations,-
(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in level-10 in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and
(b) Possessing the educational qualifications and experience as prescribed in Annexure-I.
Note 1: There shall be flexibility to fill up the posts either by Senior Research Officer or Research Officer or Economic Officer depending upon the eligibility of the applicants, however, number of vacancies to be filled up in

the grade of Senior Research Officer and Research Officer shall be indicated at the time of submission of proposal to the Union Public Service Commission.

Note 2: The Departmental Research Officer of the NITI Aayog in level-10 in the pay matrix with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing the educational qualifications and experience as prescribed in the Annexure-I to these rules and having successfully completed 2-4 weeks of training in the field as specified by NITI Aayog, will also be considered alongwith the outsiders and if a departmental Research Officer is selected for appointment to the post, it will be treated as having been filled by promotion.

Note 3: Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organizations or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.

Note 4. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date for receipt of applications.

Research Officer:

Officers of the Central Government or State Governments or Union territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Autonomous Organizations,-

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in level-7 in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience as prescribed in Annexure-I

Note 1: There shall be flexibility to fill up the posts either by Senior Research Officer or Research Officer or Economic Officer depending upon the eligibility of the applicants, however, number of vacancies to be filled up in the grade of Senior Research Officer and Research Officer shall be indicated at the time of submission of proposal to the Union Public Service Commission.

Note 2: The Departmental Economic Officer of the NITI Aayog in level-7 in the pay matrix with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing the educational qualifications and experience as prescribed in the Annexure-I to these rules and having successfully completed 2-4 weeks training in the field as specified by NITI Aayog will also be considered alongwith the outsiders and if a Departmental Economic Officer is selected for appointment to the post, it will be treated as having been filled by promotion.

Note 3: Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organizations or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 4: The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Economic Officer:

Officers of the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Autonomous Organisations,-

(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in level-6 in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience as prescribed in Annexure-I.

Note 1: There shall be flexibility to fill up the posts either by Senior Research Officer or Research Officer or Economic Officer depending upon the eligibility of the applicants, however, number of vacancies to be filled up in

the grade of Senior Research Officer and Research Officer shall be indicated at the time of submission of proposal to the Union Public Service Commission.

Note 2: The Departmental Research Assistant of the NITI Aayog in level-6 in pay matrix with five-year service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and having completed successful training of 2-4 weeks will also be considered alongwith the outsiders and if a Departmental Research Assistant is selected for appointment to the post, it will be treated as having been filled by promotion.

Note 3: Mandatory training for a period of 2-4 weeks in the field as specified by NITI Aayog from recognised institutions will be given on promotion.

Note 4: Mode of promotion shall be operated in respect of incumbents existing in the feeder grade of Research Assistant on the date of commencement of these rules and after notification all the existing incumbents have got promoted, promotion as a method of recruitment will cease to exist and the post will filled by deputation (including short-term contract).

Note 5: Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 6: The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Not Applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary for filling up the posts of Senior Research Officer and Research Officer and consultation with Union Public Service Commission is not necessary for filling up the post of Economic Officer.

[F. No. A-12018/01/2016-Admin I (B) (Part-II)]

DINESH KOCHHER, Under Secy.

ANNEXURE 1

ESSENTIAL EDUCATIONAL QUALIFICATION:

Masters' degree in any discipline or MBBS or degree in Engineering or Technology from a recognised University or passed in sections A and B of the institution examinations of the Institute of Engineers (India); or

Post Graduate diploma in Management (two years).

DESIRABLE EDUCATIONAL QUALIFICATION:

Doctorate in any discipline or Master's degree in Engineering.

ESSENTIAL EXPERIENCE:

Senior Research Officer: Minimum five years' experience (which shall include upto three years for Ph.D provided no work experience is counted) in formulation, appraisal, execution or implementation, research, monitoring and evaluation of policy, programme or projects.

Research Officer: Minimum three years' experience (which shall include upto three years for Ph.D provided no work experience is counted during those three years) in formulation, appraisal, execution or implementation, research, monitoring and evaluation of policy, programme or projects.

नई दिल्ली, 24 सितम्बर, 2018

सा.का.नि. 315.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग (संयुक्त सलाहकार) भर्ती नियम, 2012 और योजना आयोग (उप सलाहकार) भर्ती नियम, 2012 को, उन

बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, नीति आयोग में संयुक्त सलाहकार और उप सलाहकार के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नीति आयोग, संयुक्त सलाहकार और उप सलाहकार, समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उनका स्तर वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या
(1)	(2)
संयुक्त सलाहकार/उप सलाहकार	20* *(2018) कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है। नोट: संयुक्त सलाहकार और उप सलाहकार के स्तर पर पदों की कुल संख्या बीस है और प्रत्येक स्तर पर प्रचालित किए जाने वाले पदों की संख्या आवेदकों की पात्रता के आधार पर निर्धारित की जाएगी।

वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद
(3)	(4)	(5)
साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय।	संयुक्त सलाहकार स्तर- 13 उप सलाहकार स्तर-12	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
(6)	(7)	(8)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(9)	(10)
लागू नहीं होता	मिश्रित पद्धति द्वारा [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) प्रोन्नति]

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(11)
<p>मिश्रित पद्धति द्वारा [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) प्रोन्नति]</p> <p>संयुक्त सलाहकार:</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य-क्षेत्र प्रशासनों या मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयों या अनुसंधान संस्थाओं या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वशासी संगठनों या सांविधिक संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारियों में से-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर 12 या समतुल्य पदों पर नियुक्ति के पश्चात्, उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास उपाबंध-1 में उल्लिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>टिप्पण 1: इन पदों को, आवेदकों की पात्रता के आधार पर, संयुक्त सलाहकार या उप-सलाहकार द्वारा भरने की छूट होगी, तथापि, संयुक्त सलाहकार और उप सलाहकार के ग्रेड में भरी जाने वाली रिक्तियों की संख्या, संघ लोक सेवा आयोग को प्रस्ताव भेजने के समय निर्दिष्ट की जाएंगी।</p> <p>टिप्पण 2: वेतन मैट्रिक्स के स्तर 12 में कार्यरत नीति आयोग के ऐसे विभागीय उप सलाहकारों जिन्होंने नियमित आधार पर इस पद पर, नियुक्ति के पश्चात्, उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है और जिनके पास उपाबंध-1 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और</p>

अनुभव हैं और जिन्होंने नीति आयोग द्वारा यथा-विनिर्दिष्ट सुसंगत विषय या क्षेत्र में 2-4 सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है, पर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ-साथ विचार किया जाएगा और यदि इस पद पर नियुक्ति के लिए किसी विभागीय उप सलाहकार का चयन किया जाता है तो इस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया माना जाएगा।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि भी है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

उप सलाहकार:

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य-क्षेत्र प्रशासनों या मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयों या अनुसंधान संस्थाओं या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वशासी संगठनों या सांविधिक संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारियों में से-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर 11 या समतुल्य पदों पर नियुक्ति के पश्चात्, उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास उपाबंध-1 में उल्लिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण 1: इन पदों को, आवेदकों की पात्रता के आधार पर, संयुक्त सलाहकार अथवा उप-सलाहकार द्वारा भरने की छूट होगी, तथापि, संयुक्त सलाहकार और उप सलाहकार के ग्रेड में भरी जाने वाली रिक्तियों की संख्या, संघ लोक सेवा आयोग को प्रस्ताव भेजने के समय निर्दिष्ट की जाएंगी।

टिप्पण 2: वेतन मैट्रिक्स के स्तर 11 में कार्यरत नीति आयोग के ऐसे विभागीय वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारियों जिन्होंने नियमित आधार पर इस पद पर, नियुक्ति के पश्चात्, उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है और जिनके पास उपाबंध-1 में यथाविहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं और जिन्होंने नीति आयोग द्वारा यथा-विनिर्दिष्ट सुसंगत विषय या क्षेत्र में 2-4 सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है, पर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ-साथ विचार किया जाएगा और यदि इस पद पर नियुक्ति के लिए किसी विभागीय वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी का चयन किया जाता है तो इस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया माना जाएगा।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि भी है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना?	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

[फा. सं. ए-12018/01/2016-प्रशासन I (बी) (भाग-II)]

दिनेश कोछड़, अवर सचिव

उपाबंध 1**अनिवार्य शैक्षिक अर्हता:**

मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में स्नातकोत्तर डिग्री या एमबीबीएस या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में डिग्री या इंस्टीट्यूट ऑफ इंजीनियर्स (इंडिया) की संस्थागत परीक्षा के खंड 'ए' और 'बी' में उत्तीर्ण; या

प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा (द्विवर्षीय)।

वांछनीय शैक्षिक अर्हता:

किसी भी विधा में डॉक्टरेट या इंजीनियरी में मास्टर डिग्री।

अनिवार्य अनुभव:

संयुक्त सलाहकार: नीति, कार्यक्रम या परियोजनाओं के निर्माण, मूल्यांकन, निष्पादन या कार्यान्वयन, अनुसंधान, निगरानी और मूल्यांकन में न्यूनतम दस वर्ष का अनुभव (जिसमें पीएचडी के लिए तीन वर्ष की अवधि शामिल होगी किंतु इन वर्षों में कार्य अनुभव को शामिल न किया गया हो)।

उप सलाहकार: नीति, कार्यक्रम या परियोजनाओं के निर्माण, मूल्यांकन, निष्पादन या कार्यान्वयन, अनुसंधान, निगरानी और मूल्यांकन में न्यूनतम आठ वर्ष का अनुभव (जिसमें पीएचडी के लिए तीन वर्ष की अवधि शामिल होगी किंतु इन वर्षों में कार्य अनुभव को शामिल न किया गया हो)।

New Delhi, the 24th September, 2018

G. S.R. 315.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission (Joint Adviser) Recruitment Rules, 2012 and Planning Commission (Deputy Adviser) Recruitment Rules, 2012, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Joint Adviser and Deputy Adviser in the NITI Aayog, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the NITI Aayog, Joint Adviser and Deputy Adviser, Group 'A' Posts Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and level in pay matrix.**—The number of the said posts, their classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with other orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post
(1)	(2)
Joint Adviser/Deputy Adviser	20* *(2018) Subject to variation dependent on workload. Note: The total number of posts at the level of Joint Adviser and Deputy Adviser are twenty and the number of posts to be operated at each level will be determined depending upon the eligibility of the applicants.

Classification	Level in pay matrix	Whether Selection post or Non-Selection post
(3)	(4)	(5)
General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Joint Adviser Level-13 Deputy Adviser Level-12	Not applicable

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(6)	(7)	(8)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(9)	(10)
Not applicable	By composite method [deputation (including short-term contract) plus promotion].

In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption, grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made.
(11)
By composite method [deputation (including short-term contract) plus promotion] :
Joint Adviser:
Officers of the Central Government or State Governments or Union territories or recognised Universities or Research Institutions or Public Sector Undertakings or Autonomous Organisations or Statutory Organisations:—
(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in level-12 in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and
(b) possessing the educational qualifications and experience as prescribed in Annexure-I.
Note 1: There shall be flexibility to fill up the posts either by Joint Adviser or Deputy Adviser depending upon the eligibility of the applicants, however, number of vacancies to be filled up in the grade of Joint Adviser and Deputy Adviser shall be indicated at the time of submission of proposal to the Union Public Service Commission.

Note 2: The Departmental Deputy Adviser of the NITI Aayog in level-12 in the pay matrix with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing the educational qualifications and experience as prescribed in the Annexure-I and having successfully completed 2-4 weeks of training in relevant fields or area as specified by NITI Aayog will also be considered along with outsiders and if a Departmental Deputy Adviser is selected for appointment to the post, it will be treated as having been filled by promotion.

Note 3: Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.

Note 4: The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Deputy Adviser:

Officers of the Central Government or State Governments or Union territories or recognised Universities or Research Institutions or Public Sector Undertakings or Autonomous organisations or Statutory organisations:—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in level-11 in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience as prescribed in Annexure-I.

Note 1: There shall be flexibility to fill up the posts either by Joint Adviser or Deputy Adviser depending upon the eligibility of the applicants, however, number of vacancies to be filled up in the grade of Joint Adviser and Deputy Adviser shall be indicated at the time of submission of proposal to Union Public Service Commission.

Note 2: The Departmental Senior Research Officer of the NITI Aayog in level-11 in the pay matrix with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing the educational qualifications and experience as prescribed in the Annexure-I and having successfully completed 2-4 weeks of training in relevant fields or area as specified by NITI Aayog will also be considered along with outsiders and if a Departmental Senior Research Officer is selected for appointment to the post, it will be treated as having been filled by promotion.

Note 3: Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.

Note 4: The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a departmental promotion committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

[F. No. A-12018/01/2016-Admin I(B) (Part-II)]

DINESH KOCHHER, Under Secy.

ANNEXURE 1

Essential Educational Qualification:

Masters' degree in any discipline or MBBS or degree in Engineering or Technology from a recognised University or passed in sections 'A' and 'B' of the institution examinations of the Institute of Engineers (India); or

Post Graduate Diploma in Management (two years).

Desirable Educational Qualification:

Doctorate in any discipline or Master's degree in Engineering.

Essential experience:

Joint Adviser: Minimum ten years' experience (which shall include upto three years for Ph.D provided no work experience is counted during those three years) in formulation, appraisal, execution or implementation, research, monitoring and evaluation of policy, programme or projects.

Deputy Adviser: Minimum eight years' experience (which shall include upto three years for Ph.D provided no work experience is counted during those three years) in formulation, appraisal, execution or implementation, research, monitoring and evaluation of policy, programme or projects.

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग)

नई दिल्ली, 25 सितम्बर, 2018

सा.का.नि. 316.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, सहायक निदेशक (राजभाषा) और कनिष्ठ अनुवादक भर्ती नियम, 2015 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले.—खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, सहायक निदेशक (राजभाषा) तथा कनिष्ठ अनुवादक भर्ती (संशोधन) नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय.—खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, सहायक निदेशक (राजभाषा) तथा कनिष्ठ अनुवादक भर्ती नियम, 2015 में —

(1) नियम 2 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा अर्थात्:—

"2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा इनसे उपाबद्ध वेतन मैट्रिक्स में स्तर, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में यथा निर्दिष्ट होगा";

(2) अनुसूची में,—

(क) सहायक निदेशक (राजभाषा) के पद से संबंधित क्रम संख्या 1 के सामने—

(i) स्तंभ (4) में, स्तंभ शीर्ष तथा इससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्ष तथा प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:—

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर-10 (56,100-1,77,500/- रुपए)"

(ii) स्तंभ (11) में,—

(क) 'पदोन्नति' उपशीर्ष के अधीन,—

(i) "वेतन बैंड 2: 9300-34800 रुपए सह 4200 रुपए का ग्रेड वेतन" शब्दों और अंकों के स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स के स्तर 6 (35,400-1,12,400/- रुपए) शब्द, अंक और कोष्ठक रखे जाएंगे,"

- (II) टिप्पण 2 का लोप किया जाएगा;
(ख) 'प्रतिनियुक्ति' उपशीर्ष के अधीन —

- (I) "वेतन बैंड 2: 9300-34800 सह 4200 रुपए ग्रेड वेतन" शब्दों और अंकों के स्थान पर, "वेतन मैट्रिक्स में लेवल 6 (35,400-1,12,400/-रुपए) शब्द, अंक और कोष्ठक रखे जाएंगे,"
(II) "वेतन-बैंड-2: 9300-34800 रुपए सह 4600 रुपए के ग्रेड वेतन", शब्दों और अंकों के स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स में लेवल-7 (44,900-1,42,400/-रुपए)" शब्द, अंक और कोष्ठक रखे जाएंगे,'
(III) टिप्पण 6 का लोप किया जाएगा;

- (iii) स्तंभ (12) में,—

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति के बिन्दु 3 में "राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर" शब्दों के स्थान पर "खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय" शब्द रखे जाएंगे।

- (ख) स्तंभ (4) में, कनिष्ठ अनुवादक पद से संबंधित क्रम संख्या 2 के सामने प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात:—

4
"स्तर 6 35,400-1,12,400/- रुपए"

[फा.सं. ए-12018/2/2011-एस ए]

राजीव महेन्द्र, उप सचिव

टिप्पण: मूल नियम अधिसूचना संख्या, सा.का.नि. संख्या 626 (अ), दिनांक 07 अगस्त, 2015 द्वारा भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग-II, खण्ड-3, उपखण्ड (i) में प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Food and Public Distribution)

New Delhi, the 25th September, 2018

G.S.R. 316.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, National Sugar Institute, Assistant Director (Official Language) and Junior Translator Recruitment Rules, 2015 namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Consumer Affairs.—Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, National Sugar Institute, Assistant Director (Official Language) and Junior Translator Recruitment (Amendment) Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution.—Department of Food and Public Distribution, National Sugar Institute, Assistant Director (Official Language) and Junior Translator Recruitment Rules, 2015,—

(1) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:—

"2. Number of posts, classification and Level in pay matrix.—The number of posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.";

(2) in the schedule,—

(a) against serial number 1, relating to the post of Assistant Director (Official Language),—

(i) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:—

“Level in pay matrix
(4)
Level-10 (Rs.56,100 -1,77,500/-)”;

(ii) in column (11),—

(A) under the sub-heading ‘Promotion’,—

- (I) for the words and figures “pay band-2 Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200”, the words, figures and brackets “Level 6 (Rs.35,400-1,12,400/-) in the pay matrix” shall be substituted;
- (II) Note 2 shall be omitted;

(B) under the sub-heading ‘Deputation’,—

- (I) for the words and figures “pay band 2: Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200”, the words, figures and brackets “Level 6 (Rs. 35400-1,12,400/-) in the pay matrix” shall be substituted;
- (II) for the words and figures “pay band-2: Rs. 9300-34800/- plus grade pay of Rs. 4600”, the words, figures and brackets “Level 7 (Rs.44,900-1,42,400/-) in the pay matrix” shall be constituted;
- (III) Note 6 shall be omitted;

(b) against serial number 2, relating to the post of Junior Translator, in column (4), for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—

(4)
“Level 6 Rs.35,400-1,12,400/-”

[F.No. A-12018/2/2011-SA]

RAJIV MAHENDRU, Dy. Secy.

Note: The Principal rules were published vide notification number G.S.R. No.626(E), dated the 7th August, 2015 in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (i).

नई दिल्ली, 27 सितम्बर, 2018

सा.का.नि. 317.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और खाद्य और नागरिक आपूर्ति मंत्रालय (खाद्य विभाग) परिचर (पुस्तकालय, जंतु गृह और प्रयोगशाला) भर्ती नियम, 1987, जहां तक इनका संबंध पुस्तकालय परिचर (जिसे ज्येष्ठ पुस्तकालय परिचर के रूप में पुनः नामित किया गया है) के पद का संबंध है, का उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग में ज्येष्ठ पुस्तकालय परिचर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग, ज्येष्ठ पुस्तकालय परिचर, भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर:—पद की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
ज्येष्ठ पुस्तकालय परिचर	1*(2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	स्तर-1 (18000 – 56,900 रुपए)

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
अचयन पद	18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) नोट: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि भारतीय उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (और न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और	अनिवार्य: मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक पास या समतुल्य। वांछनीय: (i) प्रतिष्ठित पुस्तकालय में दो वर्ष का अनुभव (सरकारी अथवा निजी संगठन में पुस्तकालय कार्य)

	कश्मीर राज्य के लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी सब डिवीजन, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि।)	
--	---	--

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु-सीमा और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती की जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पणी: पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी छुट्टी या अध्ययन छुट्टी अथवा किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष अथवा उससे अधिक समय के लिए अन्यत्र होने पर उत्पन्न रिक्ति केन्द्रीय सरकार के नियमित आधार पर समकक्ष पद धारण किए हुए तथा स्तम्भ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हता रखने वाले कर्मचारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी जाएंगी।

प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा
(11)
प्रतिनियुक्ति अथवा आमेसन: खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग के स्तर-1 के समूह 'ग' के नियमित कर्मचारियों में से ऐसा न हो सकने पर केंद्र सरकार के अन्य मंत्रालयों अथवा विभागों में से स्तर-1 के नियमित समूह 'ग' कर्मचारियों में से, जिनके पास स्तम्भ (7) के अधीन विहित अर्हता और अनुभव हो।

क्या कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, इसकी संरचना क्या है?	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने हेतु संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना होगा।
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए विचार करने हेतु) जिसमें निम्नलिखित शामिल हैं: 1. निदेशक अथवा उप सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष 2. अवर सचिव (प्रशासन) - सदस्य 3. अवर सचिव (सतर्कता) - सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-12018/1/2018-स्था.-2]

राम चन्द्र, अवर सचिव

New Delhi, the 27th September, 2018

G.S.R. 317.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Food & Civil Supplies (Department of Food) Attendants (Library, Animal-House and Laboratory) Recruitment Rules, 1987, in so far as it relates to the post of Library Attendant (Senior Library Attendant as redesignated), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Library Attendant in the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, Senior Library Attendant, Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and level in pay matrix.—The number of posts, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
Senior Library Attendant	1 * (2018) * Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' non-Gazetted, non-Ministerial.	Level 1 (₹18000-56900/-)

Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(5)	(6)	(7)
Non- Selection post	Between 18 to 27 years (Relaxable for Government servant upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Anadaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).	Essential: Matriculation pass or equivalent from recognized board. Desirable: (i) two years experience in a Library of repute. (library work in Government or Private organisation)

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years for direct recruits	By Deputation/absorption, failing which by direct recruitment. Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by deputation of the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column (7).

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation/absorption is to be made.
(11)
Deputation or Absorption: From amongst the regular Group 'C' employees of level-1 of the Department of Food and Public Distribution failing which from regular Group 'C' employees of level-1 from other Ministries or Departments of the Central Government possessing qualification and experience prescribed under column (7).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition?	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of: 1. Director or Deputy Secretary (Administration) -Chairperson 2. Under Secretary (Administration) -Member 3. Under Secretary (vigilance) -Member	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. A-12018/1/2018-E-II]

RAM CHANDRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 27 सितम्बर, 2018

सा.का.नि. 318.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और उपभोक्ता मामले और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग, (सवार हरकारा) भर्ती नियम, 1999 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, का अधिक्रमण करते हुए उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग में सवार हरकारा के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग, सवार हरकारा भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि -उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी; जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—कोई व्यक्ति.—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए है किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
सवार हरकारा	02*(2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	स्तर-2 (19,900 – 63,200 रुपए)

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच। (केंद्र सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार केंद्र सरकार के कर्मचारियों के संबंध में आयु 40 वर्ष होने तक शिथिलनीय है) टिप्पण: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि भारतीय उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी सब-डिवीजन, अंडमान और	अनिवार्य: (i) मोटर साइकिल अथवा आटो रिक्शा चलाने हेतु वैध ड्राइविंग लाइसेंस होना; (ii) मोटर साइकिल अथवा आटो रिक्शा चलाने का दो वर्ष का अनुभव। (iii) मोटर साइकिल अथवा आटो रिक्शा तंत्र की जानकारी (अभ्यर्थी को वाहन में छोटी-मोटी कमियों को दूर करने का ज्ञान होना चाहिए); और (iv) अंग्रेजी तथा हिंदी पढ़ना आना चाहिए। वांछनीय:

	निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के संबंध में विनिर्दिष्ट अंतिम तिथि)।	<p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक पास अथवा समकक्ष; और</p> <p>(ii) होमगार्ड / सिविल वालन्टियर के रूप में तीन वर्ष की सेवा।</p> <p>टिप्पणी: अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के संबंध में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार कारणों को लेखबद्ध करके अनुभव संबंधी योग्यताएं शिथिल की जा सकती हैं यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि इन समुदायों के लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>
--	---	--

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु-सीमा और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती हेतु दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा; भूतपूर्व सैनिकों हेतु: प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा।

प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेदन किया जाएगा
(11)
<p>प्रतिनियुक्ति/आमेदन: खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग में नियमित समूह 'ग' कर्मचारियों में से, जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों अथवा विभागों के नियमित सवार हरकारा अथवा समूह 'ग' के ऐसे कर्मचारियों में से जिनके पास स्तम्भ (7) के अधीन निर्धारित अर्हता एवं अनुभव हो।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों हेतु: प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन: सशस्त्र बल कर्मी जो सेवानिवृत्त होने वाले हों और जिन्हें एक वर्ष के भीतर रिजर्व में स्थानान्तरित किया जाना हो और जिनके पास निर्धारित अपेक्षित अनुभव तथा अर्हताएं हों उनके बारे में भी विचार किया जाएगा तथा ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति संबंधी शर्तों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किया जाएगा, उसके बाद उन्हें पुनर्नियोजन पर रखा जाएगा।</p> <p>टिप्पण: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य संवर्ग पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो इसकी संरचना क्या है	वे परिस्थितियाँ, जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना होगा।
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने हेतु) में निम्नलिखित सम्मिलित होंगे:-	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
1. निदेशक अथवा उप सचिव (प्रशासन), - अध्यक्ष	
2. अवर सचिव (प्रशासन), - सदस्य	
3. अवर सचिव (सतर्कता), - सदस्य	

[फा. सं. ए-12018/3/2018 स्थापना-II]

राम चन्द्र, अवर सचिव

New Delhi, the 27th September, 2018

G.S.R. 318.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Consumer Affairs and Public Distribution, Department of Public Distribution, (Despatch Riders) Recruitment Rules, 1999, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Despatch Rider in the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, Despatch Rider, Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and level in pay matrix.—The number of posts, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. - The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Level in the pay matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
Despatch Rider	02 * (2018) * Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 2 (Rs.19900-63200).

Whether selection post or non- selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(5)	(6)	(7)
Not applicable	<p>Between 18 and 27 years.</p> <p>(Relaxable for Government servant upto forty years in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Anadaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).</p>	<p>Essential:</p> <p>(i) Possession of a valid driving license for motor cycle or autorickshaw;</p> <p>(ii) two years' experience in driving motor-cycle or autorickshaw;</p> <p>(iii) knowledge of motor cycle or autorickshaw mechanism (the candidate should be able to remove minor-defects in vehicle); and</p> <p>(iv) ability to read English and Hindi.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Matriculation pass or equivalent from a recognised Board; and</p> <p>(ii) three years service as Home Guard or Civil Volunteers.</p> <p>Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years for direct recruits.	<p>Deputation/absorption failing which by direct recruitment;</p> <p>For ex-Servicemen: Deputation/re-employment.</p>

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made.

(11)

Deputation/absorption:

From amongst the regular Group 'C' employees in the Department of Food and Public Distribution failing which from regular Despatch Rider or Group 'C' employees from other Ministries or Departments of the Central Government possessing qualification and experience prescribed under column (7).

For ex-Servicemen :**Deputation/re-employment:**

The Armed Forces Personnel due to retire who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered and such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter, they may be continued on re-employment.

Note. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:-	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.
4. Director or Deputy Secretary (Administration), - Chairperson	
5. Under Secretary (Administration), - Member	
6. Under Secretary (Vigilance), - Member	

[F. No. A-12018/3/2018-E-II]

RAM CHANDRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 27 सितम्बर, 2018

सा.का.नि. 319.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग, केनर (समूह 'ग') भर्ती नियम, 2014 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग, केनर (समूह 'ग') भर्ती (संशोधन) नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग, केनर (समूह 'ग') भर्ती नियम, 2014 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित को रखा जाएगा अर्थात्:—

"2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और इसके साथ संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।"

3. उक्त नियम में, अनुसूची में, स्तम्भ (4) में शीर्षक और इससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक तथा प्रविष्टियां रखी जाएंगी अर्थात्:-

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर-1 (18000-56900 रुपए)"

[फा. सं. ए-12018/1/2013-ई-II]

राम चन्द्र, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम तारीख 18 जनवरी, 2014 की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 6 द्वारा भारत के राजपत्र, के भाग-II, खण्ड-3, उपखण्ड (i) में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 27th September, 2018

G.S.R. 319.—In exercise of the powers conferred by the proviso of article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, Caner (Group 'C') Recruitment Rules, 2014, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, Caner (Group 'C') Recruitment (Amendment) Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, Caner (Group 'C') Recruitment Rules, 2014 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:—

“2. Number of posts, classification and level in the pay matrix.—The number of posts, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”

3. In the said rules, in the Schedule, in column (4), for the heading and the entries relating thereto, the following heading and the entries shall be substituted, namely:—

“Level in pay matrix
(4)
Level 1(Rs.18,000-56,900)”.

[F. No. A-12018/1/2013-E-II]

RAM CHANDRA, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) *vide* notification number G.S.R .6, dated the 18th January, 2014.

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधायी विभाग)

नई दिल्ली, 24 सितम्बर, 2018

सा.का. नि. 320.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड, निजी सचिव (हिन्दी) और निजी सहायक (हिन्दी) समूह 'ख' भर्ती नियम, 2015, जहां तक उसका संबंध निजी सहायक (हिन्दी) के पद से संबंधित है को, उन बातों के सिवाय, अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग के राजभाषा खंड में निजी सहायक (हिन्दी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड, निजी सहायक (हिन्दी) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति.—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
निजी सहायक (हिन्दी)	06* (2018) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स (44900-142400 रु.) में स्तर-7

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	30 वर्ष से अनाधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	(i) किसी केन्द्रीय अधिनियम; प्रांतीय अधिनियम या किसी राज्य अधिनियम द्वारा या उसके अधीन निगमित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या किसी उच्चतर शिक्षा संस्था जिसे केन्द्रीय सरकार द्वारा विश्वविद्यालय के रूप में समझा गया है या केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित किसी अन्य संस्था या

	<p>टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, कर्मचारी चयन आयोग द्वारा यथा विज्ञापित की जाएगी।</p>	<p>विदेशी विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण;</p> <p>(ii) श्रुतलेखन : हिन्दी में 100 शब्द प्रति मिनट की दर पर 10 मिनट।</p> <p>प्रति लेखन : कम्प्यूटर पर (हिन्दी) 55 मिनट।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हताएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>
--	---	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	<p>सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी :</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स (35400-112400 रु.) में स्तर-6 या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष सेवा की हो ; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स (25500-81100 रु.) में स्तर-4 या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में प्रन्द्रह वर्ष सेवा की हो ; या</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।</p>

		<p>टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--	--

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	<p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति :-</p> <ol style="list-style-type: none"> संयुक्त सचिव और विधायी परामर्शी, विधायी विभाग, विधि और न्याय मंत्रालय —अध्यक्ष संयुक्त सचिव और विधायी परामर्शी, राजभाषा खंड, विधायी विभाग, विधि और न्याय मंत्रालय —सदस्य उपसचिव (प्रशा.), विधायी विभाग, विधि और न्याय मंत्रालय —सदस्य 	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-12018/1/2009-प्रशा.-I (वि. वि.)]

बी. एम. शर्मा, उप सचिव

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE**(Legislative Department)**

New Delhi, the 24th September, 2018

G.S.R. 320.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, Private Secretary (Hindi) and Personal Assistant (Hindi), Group 'B' posts Recruitment Rules, 2015, in so far as they relate to the post of Personal Assistant (Hindi), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Personal Assistant (Hindi), in the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, Personal Assistant (Hindi), Group 'B' Post Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts classification and level in pay matrix.—The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method or recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix.
(1)	(2)	(3)	(4)
Personal Assistant (Hindi)	06* (2018) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Non- Gazetted, Non-Ministerial	Level 7 in the pay matrix (Rs.44900-142400)

Whether selection post or non- selection post	Age-limit for direct recruits
(5)	(6)
Not applicable	Not exceeding 30years (Relaxable for Government servants up to five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits
(7)
<p>(i) 12th class passed from a recognised Board or University established or incorporated by or under a Central Act; Provincial Act or a State Act or any institution for higher education deemed to be a University by the Central Government or any other institution or foreign University approved by the Central Government.</p> <p>(ii) Dictation: 10 minutes at the rate of 100 words per minute (in Hindi). Transcription: 55 minutes (Hindi) on computer.</p> <p>Note1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years	<p>By direct recruitment.</p> <p>Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government,—</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the level 6 of pay matrix (Rs.35400-112400) or equivalent in the parent cadre or Department; or</p> <p>(iii) with fifteen years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the level 4 of pay matrix (Rs.25500-81100) or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>Note 1: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>

In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Not applicable	<p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary and Legislative Counsel, Legislative Department, Ministry of Law and Justice - Chairman 2. Joint Secretary and Legislative Counsel, Official Languages Wing, Legislative Department, Ministry of Law and Justice - Member 	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

	3. Deputy Secretary (Administration), Legislative Department, Ministry of Law and Justice - Member.	
--	---	--

[F. No. A-12018/1/2009-Admn.I (LD)]

B.M. SHARMA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 24 सितम्बर, 2018

सा.का. नि. 321.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड, निजी सहायक (प्रादेशिक भाषा) समूह 'ख' भर्ती नियम, 2015 को, उन बातों के सिवाय, अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग के राजभाषा खंड में निजी सहायक (प्रादेशिक भाषा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड, निजी सहायक (प्रादेशिक भाषा) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति.—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
निजी सहायक (प्रादेशिक भाषा)	18* (2018) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स (44900-142400 रु.) में स्तर-7

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	30 वर्ष से अनाधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि व अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार दीप या लक्षदीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	आवश्यक : (i) किसी केन्द्रीय अधिनियम; प्रांतीय अधिनियम या किसी राज्य अधिनियम द्वारा या उसके अधीन निगमित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या किसी उच्चतर शिक्षा संस्था जिसे केन्द्रीय सरकार द्वारा विश्वविद्यालय के रूप में समझा गया है या केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित किसी अन्य संस्था या विदेशी विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण ; (ii) श्रुतलेखन : 100 शब्द प्रति मिनट की दर पर 10 मिनट। (iii) कम्प्यूटर पर अधिमानतः (प्रादेशिक भाषा) 55 मिनट में श्रुतलेखन का अनुलिपिकरण। वांछनीय: अंग्रेजी टंकण में 35 शब्द प्रतिमिनट की गति का ज्ञान। टिप्पण 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हताएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	<p>सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>टिप्पण. पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी :</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स (35400-112400 रु.) में स्तर-6 या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष सेवा की हो ; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स (25500-81100 रु.) में स्तर-4 या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में प्रन्द्रह वर्ष सेवा की हो ; या</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।</p>

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	<p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> संयुक्त सचिव और विधायी परामर्शी, विधायी विभाग, विधि और न्याय मंत्रालय - अध्यक्ष संयुक्त सचिव और विधायी परामर्शी, राजभाषा खंड, विधायी विभाग, विधि और न्याय मंत्रालय - सदस्य उपसचिव (प्रशा.), विधायी विभाग, विधि और न्याय मंत्रालय - सदस्य 	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-12018/1/2009-प्रशा.-I (वि. वि.)]

बी. एम. शर्मा, उप सचिव

New Delhi, the 24th September, 2018

G.S.R. 321.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, Personal Assistant (Regional Languages), Group 'B' post Recruitment Rules, 2015, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Personal Assistant (Regional Languages), in the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, Personal Assistant (Regional Languages), Group 'B' Post Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in pay matrix.—The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
Personal Assistant (Regional Languages).	18 *(2018) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non- Gazetted, Non-Ministerial.	Level 7 (Rs.44900- 142400).

Whether selection post or non- selection post	Age-limit for direct recruits
(5)	(6)
Not applicable	Not exceeding 30 years

	<p>(relaxable for Government servants upto five years' in accordance with the instructions or order issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India</p> <p>(and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar islands or Lakshadweep).</p>
--	---

Educational and other qualification required for direct recruits	
(7)	
<p>Essential:</p> <p>(i) 12th class passed from a recognised Board or University established or incorporated by or under a Central Act; Provincial Act or a State Act or any institution for higher education deemed to be a University by the Central Government or any other institution or foreign University approved by the Central Government.</p> <p>(ii) Dictation for 10 minutes at the rate of 100 words per minute.</p> <p>(iii) Transcription of the dictation in 55 minutes (Regional Languages) preferably on computer.</p> <p>Desirable: Knowledge of English typing at the speed of 35 words per minute.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority, is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years	<p>By direct recruitment</p> <p>Note. Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government,-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre / Department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 6 (Rs. 35400-112400) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department; or</p> <p>(iii) with fifteen years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 4 (Rs.25500-81100) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p>

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Not applicable	Group 'B' Departmental Confirmation Committee consisting of:- <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary and Legislative Counsel, Legislative Department, Ministry of Law and Justice - Chairman 2. Joint Secretary and Legislative Counsel, Official Languages Wing, Legislative Department, Ministry of Law and Justice - Member 3. Deputy Secretary (Administration), Legislative Department, Ministry of Law and Justice - Member. 	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. A-12018/1/2009-Admn.I(LD)]

B. M. SHARMA, Dy. Secy.